

Je suis mineur(e), et alors?

CV à adapter en fonction de chacun,
nous sommes tous uniques !

A mettre ou pas



QUI SUIS-JE ?

NOM Prénom
Âge : 16-17 ans
Date de naissance : / /
Ta ville :

Téléphone :
Email :

Autorisation parentale disponible ☒

Rassurant pour
l'employeur !

MA MOBILITE

Comment je me déplace ?

scooter, vélo, bus, à pied, voiturette,
permis B (17 ans), voiture,
trottinette?

MES DISPONIBILITES

- ☐ Le soir
- ☐ Weekends
- ☐ Vacances scolaires
- ☐ Semaine
- ☐ Autre

Je souhaite travailler :

- ☐ Temps plein
- ☐ Temps partiel

MON OBJECTIF / MON PROJET

Pourquoi j'ai envie de travailler ?

Permis, concert, code, loisirs, voyage...
Je veux découvrir le monde du travail, me
tester...

Je n'ai peut-être pas encore 10 ans d'expérience,
mais j'ai 200 % d'envie !

MES ATOUTS

En gros, pourquoi moi ???

- Je suis motivé(e) et sérieux,
- J'ai envie d'apprendre, je suis
- Je suis ponctuel et fiable
- Je respecte les consignes
- Je suis à l'aise et ai un bon contact avec les gens ...

Mon âge est un atout : j'apprends vite
et je m'adapte.

MES RESSOURCES

Ce que je sais faire en perso :

- Sens des responsabilités développé : j'encadre un groupe, je m'occupe des mes petits frères et sœurs, j'aide mes parents à la maison...
- Sourire et politesse
- Travail en équipe
- Autonomie progressive
- Je trouve toujours des idées pour améliorer les choses
- J'aime essayer, créer...

Ce que je sais faire en pratique :

- Accueil clients
- Aide à la vente
- Rangement / manutention légère
- Gestion de caisse (bases)
- Outils numériques (smartphone, ordinateur)
- Parler anglais
- M'organiser pour assurer un travail

POURQUOI ME FAIRE CONFIANCE ?

- Je représente la nouvelle génération
- Je suis créatif et aime apporter des idées
- J'aime travailler en équipe
- J'ai envie de m'investir durablement
- Je prends ce travail au sérieux....

MON PARCOURS

Scolarité en cours
Établissement : Nom du collège/lycée
Niveau : Classe / formation

Projets ou options suivis

Ex :

- stage d'observation
- projet scolaire

MES PREMIÈRES EXPÉRIENCES

- Babysitting / garde d'enfants
- Aide familiale
- Bénévolat
- Stages
- Petits jobs ponctuels
- Dispositif argent de poche
- ASSR
- PSC1

UN TALENT / UNE PASSION

- Je parle anglais, russe, chinois....
- Je joue dans un groupe de musique / Je chante / Je compose
- Je dessine
- Je fais du sport depuis...années
- J'encadre une équipe de foot, hand, volley....
- Je fais de l'origami / Je tricote
- J'écris..

Je suis le plus précis possible !

Même petites, elles comptent !

Je n'oublie pas ! ça dit beaucoup sur moi !

Je suis mineur(e), et alors?

Notions clé sur les conditions d'emploi des mineurs

BASE DES CONDITIONS DE TRAVAIL*

DETAILS

Durée du travail	Contrat de travail jusqu'à 35h/sem maximum 8h/jr max avec 30 min de pause toutes les 4h30 (contre 20 min de pause toutes les 6h pour les majeurs)
Un mineur peut travailler jusqu'à 22h	Et 23h30 si dérogation de l'inspection du travail
Un mineur ne peut pas travailler le dimanche, ni les jours fériés	Il ne peut pas travailler le dimanche, ni les jours fériés mais peut travailler sans problème le samedi Par contre, il doit avoir 2 jours de repos consécutifs donc soit le S/D soit le D/L ou 2 jrs dans la semaine en plus du dimanche
Un mineur peut servir de l'alcool à table	Un mineur peut servir de l'alcool à table – par contre, il ne peut pas être assigné au service au bar Dans un souci de simplification, la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a restreint le champ de l'interdiction d'emploi ou d'accueil de ces jeunes au sein des débits de boissons à consommer sur place.
Autorisation parentale	Obligatoire (Modèle sur job-saison.bzh page "Emploi des mineurs")
Visite médicale préalable à l'embauche	Obligatoire
Travail de nuit	Interdit entre 22h et 6 h (sauf dérogation)
Heures supplémentaires	5h par semaine à titre exceptionnel avec accord de l'Inspection du travail et après avis conforme du médecin du travail

*Pour les jeunes de 16 et 17 ans (contrat saisonnier, CDD...)

Attention : certaines dispositions peuvent être prévues par des conventions collectives ou des accords d'entreprises, comme dans le cas de la Restauration rapide : aménagement du temps de travail, repos dominical...



Plus d'infos sur la page spéciale
"Emploi des mineurs"
sur job-saison.bzh



IMMERSION PROFESSIONNELLE

Tu as trouvé une offre d'emploi qui te convient et l'employeur est intéressé par ton profil ?



Mais tu hésites, tu as envie de tester avant pour voir si ça te plaît et si ça matche pour la saison?

Pense à l'immersion !!

Simple et rapide avec ta Mission Locale !

L'immersion est une période courte et non rémunérée en entreprise (1 jour, 1 semaine, 1 mois). Pendant la durée de ta présence, tu es accueilli(e) par un collègue pour te présenter le métier et te faire des retours les plus objectifs possibles.

Tu vas t'essayer aux gestes techniques du métier. Tu peux aussi aider les salariés en donnant un coup de main mais tu n'es pas là pour remplacer un collègue absent.

Tu as entre 16 et 26 ans, non étudiant et/ou demandeur d'emploi.

Que tu sois accompagné(e) ou non par un conseiller, prends rdv !

On t'accompagne dans les démarches.



Contact Mission locale : www.ajoca.bzh

Pôle de Lannion : 02 96 46 40 09

Pôle de Guingamp : 02 96 40 17 30

Pôle de Paimpol : 02 96 20 43 79

Tu es étudiant ?

La CCI te propose une formule "mini-stage" de 1 à 5 jours en entreprise par stage, pendant les vacances scolaires.

Toutes les infos CCI



Les Missions Locales