

# Je suis mineur(e), mais j'ai une envie majeure de travailler !



## QUI SUIS-JE ?

NOM Prénom  
Âge : 16-17 ans  
Date de naissance : / /  
Ta ville :

Téléphone :  
Email :

Autorisation parentale disponible

## MA MOBILITE

**Comment je me déplace ?**  
scooter, vélo, bus, à pied, voiturette,  
permis B (17 ans), voiture,  
trottinette?

## MES DISPONIBILITES

- Le soir
- Weekends
- Vacances scolaires
- Semaine
- Autre ....

Je souhaite travailler :

- Temps plein
- Temps partiel

## MON OBJECTIF / MON PROJET

**Pourquoi j'ai envie de travailler ?**  
Permis, concert, code, loisirs, voyage...  
Je veux découvrir le monde du travail, me  
tester...

*Je n'ai peut-être pas encore 10 ans d'expérience,  
mais j'ai 200 % d'envie !*

## MES RESSOURCES

**Ce que je sais faire en perso :**

- Sens des responsabilités développé : j'encadre un groupe, je m'occupe des mes petits frères et sœurs, j'aide mes parents à la maison...
- Sourire et politesse
- Travail en équipe
- Autonomie progressive
- Je trouve toujours des idées pour améliorer les choses
- J'aime essayer, créer...

**Ce que je sais faire en pratique :**

- Accueil clients
- Aide à la vente
- Rangement / manutention légère
- Gestion de caisse (bases)
- Outils numériques (smartphone, ordinateur)
- Parler anglais
- M'organiser pour assurer un travail

## MON PARCOURS

Scolarité en cours  
Établissement : Nom du collège/lycée  
Niveau : Classe / formation

Projets ou options suivis

- Ex :
- stage d'observation
  - projet scolaire

## MES PREMIÈRES EXPÉRIENCES

- Babysitting / garde d'enfants
- Aide familiale
- Bénévolat
- Stages
- Petits jobs ponctuels
- Dispositif argent de poche
- ASSR
- PSC1

*Même petites, elles comptent !*

## MES ATOUTS

**En gros, pourquoi moi ???**

- Je suis motivé(e) et sérieux,
- J'ai envie d'apprendre, je suis
- Je suis ponctuel et fiable
- Je respecte les consignes
- Je suis à l'aise et ai un bon contact avec les gens ...

*Mon âge est un atout : j'apprends vite  
et je m'adapte.*

## POURQUOI ME FAIRE CONFIANCE ?

- Je représente la nouvelle génération
- Je suis créatif et aime apporter des idées
- J'aime travailler en équipe
- J'ai envie de m'investir durablement
- Je prends ce travail au sérieux....

## UN TALENT / UNE PASSION

- Je parle anglais, russe, chinois....
- Je joue dans un groupe de musique / Je chante / Je compose
- Je dessine
- Je fais du sport depuis...années
- J'encadre une équipe de foot, hand, volley....
- Je fais de l'origami / Je tricote
- J'écris..

**Je suis mineur(e),  
mais j'ai une envie majeure  
de travailler !**

**Notions clé sur les conditions d'emploi des mineurs**

**BASE DES CONDITIONS  
DE TRAVAIL\***

**DETAILS**

<b>Durée du travail</b>	Contrat de travail jusqu'à 35h/sem maximum 8h/jr max avec 30 min de pause toutes les 4h30 (contre 20 min de pause toutes les 6h pour les majeurs)
<b>Un mineur peut travailler jusqu'à 22h</b>	Et 23h30 si dérogation de l'inspection du travail
<b>Un mineur ne peut pas travailler le dimanche, ni les jours fériés</b>	Il ne peut pas travailler le dimanche, ni les jours fériés mais peut travailler sans problème le samedi Par contre, il doit avoir 2 jours de repos consécutifs donc soit le S/D soit le D/L ou 2 jrs dans la semaine en plus du dimanche
<b>Un mineur peut servir de l'alcool à table</b>	Un mineur peut servir de l'alcool à table – par contre, il ne peut pas être assigné au service au bar Dans un souci de simplification, la loi n°2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a restreint le champ de l'interdiction d'emploi ou d'accueil de ces jeunes au sein des débits de boissons à consommer sur place.
<b>Autorisation parentale</b>	Obligatoire (Modèle sur job-saison.bzh page "Emploi des mineurs")
<b>Visite médicale préalable à l'embauche</b>	Obligatoire
<b>Travail de nuit</b>	Interdit entre 22h et 6 h (sauf dérogation)
<b>Heures supplémentaires</b>	5h par semaine à titre exceptionnel avec accord de l'Inspection du travail et après avis conforme du médecin du travail

\*Pour les jeunes de 16 et 17 ans (contrat saisonnier, CDD...)

**Attention : certaines dispositions peuvent être prévues par des conventions collectives ou des accords d'entreprises, comme dans le cas de la Restauration rapide : aménagement du temps de travail, repos dominical...**



**Plus d'infos sur la page spéciale  
"Emploi des mineurs"  
sur job-saison.bzh**



**IMMERSION  
PROFESSIONNELLE**

Vous avez trouvé un profil intéressant et qui conviendrait au poste que vous proposez ?



Mais vous hésitez, vous avez envie de tester avant pour voir si le poste lui convient et si ça matche pour la saison?

**Pensez à l'immersion !!**

**Simple et rapide avec la Mission Locale !**

L'immersion est une période courte et non rémunérée en entreprise (1 jour, 1 semaine, 1 mois). Pendant la durée de la présence, la personne est accueillie par un collègue pour lui présenter le métier et lui faire des retours les plus objectifs possibles.

Elle va s'essayer aux gestes techniques du métier. Elle peut aussi aider les salariés en donnant un coup de main mais elle n'est pas là pour remplacer un collègue absent.

Elle a entre 16 et 26 ans, non étudiante et/ou demandeur d'emploi.

Qu'elle soit accompagnée ou non par un conseiller, contactez-nous !

On vous accompagne dans les démarches.

**Contact Mission locale : [www.ajoca.bzh](http://www.ajoca.bzh)**

**Pôle de Lannion : 02 96 46 40 09  
Pôle de Guingamp : 02 96 40 17 30  
Pôle de Paimpol : 02 96 20 43 79**



**La personne est étudiante ?**

La CCI lui propose une formule "mini-stage" de 1 à 5 jours en entreprise par stage, pendant les vacances scolaires.

**Toutes les infos CCI**

