

# DOSSIER FORUM DE L'EMPLOI SAISONNIER



+ DE  
**500**  
OFFRES  
D'EMPLOI

**07** FÉV.  
2026

**PERROS-GUIREC**  
**14H30 - 17H**  
**ESPACE ROUZIC**



JOB-SAISON.BZH



**Travailleur saisonnier**  
**Vous cherchez un logement ?**



**LOCATION GARANT MOBILITÉ**

Novembre 2025 - Crédits photos : AdobeStock - Action Logement Services SAS au capital de 20.000.000 d'euros Siège social : 19/21 quai d'Austerlitz 75013 Paris 824 541 148 RCS Paris - Immatriculée à l'ORIAS sous le numéro 17006232  
Société de financement agréée et contrôlée par l'ACPR

**0970 800 800**

De 9h à 18h, du lundi au vendredi  
(Horaires métropolitains - Numéro non surtaxé)

[actionlogement.fr](https://actionlogement.fr)

**ActionLogement**   
RECONNU D'UTILITÉ SOCIALE

# FORUM DE L'EMPLOI SAISONNIER. L'immanquable rendez-vous des employeurs et candidats

Avec 45 employeurs, plus de 600 offres, le Forum de l'emploi saisonnier, samedi 7 février à Perros-Guirec, est l'événement attendu des employeurs, acteurs locaux de l'emploi et des candidats. Marie Laizet, chargée du dispositif Job Saison, nous ouvre les portes.

## → Qui seront les professionnels présents samedi 7 février ?

Un grand nombre d'acteurs économiques locaux. Au départ concentré sur les métiers du tourisme et de l'hôtellerie, le panel des employeurs, au fil des éditions, s'est élargi, en termes d'activités et de géographie. Aujourd'hui, sont aussi représentés, entre autres, les métiers du commerce, de services (aide à domicile), du logement, de l'agriculture, ou de la mer. Sans oublier le secteur de l'interim, de la formation (6 organismes) et les acteurs institutionnels :

Lannion Trégor Communauté, France Travail et une première aussi cette année, CAP Emploi.

Les partenaires fidèles sont encore présents dont le Crédit Agricole ou les offices de tourisme, Bretagne Côte de Granit Rose et Perros-Guirec.

## → Pourquoi choisir cette période de l'année ?

Un rendez-vous en début d'année permet d'anticiper des recrutements plus longs, avec des possibilités d'une période d'essai dès février, lors des vacances par exemple, pour des embauches en mars.

## → Des offres pour quels profils ?

Le volume d'offres s'élargit, et les profils aussi. Le panel est large : CDD, CDI, postes qualifiés pour diversifier son parcours professionnel, temps partiel pour un complément de salaire, job d'été en attendant la rentrée, recherche de stage/d'alternance... Pour des étudiants en césure, des personnes de tout âge en reconversion professionnelle, des seniors qui reviennent habiter la région...

## → Depuis la première édition en 2020, quelles sont

## les évolutions en matière de recrutement ?

Sur la notion même de travail, les mentalités ont évolué, et les employeurs ont dû changer leur fusil d'épaule. Le savoir-être est désormais une notion à considérer, avec d'autres préoccupations pour les candidats qui se portent aussi, désormais, sur les conditions de travail, la considération qu'on leur porte, le respect des promesses lors du recrutement, l'accueil, la formation en interne, l'intégration du salarié.

Il faut aussi arrêter de penser que les jeunes ne veulent pas

bosses. Le respect doit se faire des deux côtés. Entre le bouche à oreille et les réseaux sociaux, les informations en la matière sont vite partagées.

## → Quels sont les points forts du forum ?

La rencontre en direct. Au-delà d'une simple fiche de poste, le rapport humain est primordial. L'accompagnement, par Avenir jeunes via Job Lab et les professionnels sur place, est un élément clé. 70% des visiteurs ne savent pas ce qu'ils viennent chercher. Pour les plus jeunes et les mineurs

notamment, se présenter physiquement ouvre des possibilités. Même si le CV est maigre, ou ne correspond pas, on peut se valoriser autrement, montrer qu'on est à l'aise socialement. A contrario, pour les plus réservés, nous sommes là pour les accompagner, les rassurer.

Des ateliers spécifiques complètent l'offre de ce rendez-vous précurseur en son domaine en Bretagne, qui bat chaque année son record d'affluence.

Propos recueillis par David Kerhervé

# Job Lab: les bons outils pour trouver un emploi, un métier

Début d'après-midi au Job Lab à Lannion. Un jeune homme souriant passe dire un petit bonjour à Corinne Leveteau, conseillère en insertion et animatrice. Owenn à 19 ans, et il a pu bénéficier des services proposés ici.

Il déclare d'emblée être multi dys (plusieurs troubles

spécifiques des apprentissages simultanément). « Je suis venu au Job Lab pour faire un CV et une lettre de motivation afin de trouver du travail ». Conscient de ses difficultés, il avoue aussi de pas aimer rester chez lui à ne rien faire, et sur les conseils de l'animatrice, il vient juste d'intégrer La Tribu de

Tachenn, association qui vient en aide aux jeunes en difficulté, en errance.

## « J'aime le travail manuel »

Ethan, 21 ans, franchit le seuil du Job lab pour la première fois. Déjà titulaire d'un CAP mécanique, avec une bonne expérience dans le bâtiment, le jeune Lannionnais a envie de s'orienter vers autre chose : « Une formation, un emploi. J'aime le travail manuel ».

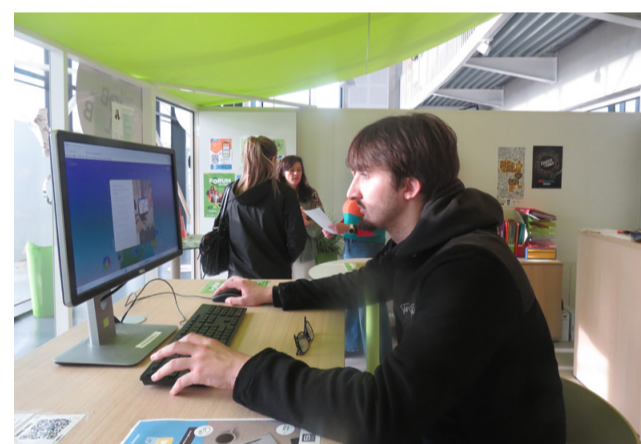
En dépit de quelques contraintes suite à un accident de moto dont il garde des séquelles, Ethan est très motivé : « Je me débrouille dans plein de domaines, je suis ouvert à tout. » Il commence aujourd'hui par refaire son CV : « Un vrai torchon », avoue-t-il lui-même.

Owenn et Ethan sont deux de ces jeunes aux profils variés qui passent par cet espace dédié. Lettre de motivation et CV ciblés à l'aide des outils informatiques, mais bien plus que cela, comme

le confirme Corinne Leveteau. « Savoir décrypter une offre d'emploi, y répondre, savoir se repérer et valoriser ses compétences ». La conseillère entendant trop souvent : « Je ne sais rien faire ».

## Valoriser ses compétences

Ils apprennent aussi à préciser leurs besoins, leurs demandes en matière de travail : temps plein ou non, le domaine de prédilection, ce qu'ils veulent ou ne veulent pas, tout en tenant compte d'éventuelles contraintes (contexte familial, santé, handicap...), ce que les professionnels nomment « les freins périphériques ». Sans oublier la préparation aux entretiens d'embauche, ou comment savoir vendre ses compétences, sa personnalité. Ils sont aussi accompagnés dans leurs premières démarches administratives (impôts, Caf, CPPAM, aides aux logements...).



Ethan est très motivé : « Je me débrouille dans plein de domaines, je suis ouvert à tout. » Il commence aujourd'hui par refaire son CV.

Au Job Lab, enfin, divers ateliers sont proposés tout au long de l'année avec notamment Objectif Interim, une fois par mois Un P'tit dej de l'emploi pour faire le point sur ses démarches, et bientôt des rencontres avec des recruteurs qui viendront présenter leur parcours.

Autant d'outils essentiels à disposition que les jeunes trou-

veront aussi au Job Lab délocalisé au Forum de l'emploi saisonnier à Perros-Guirec samedi 7 février.

D.K.

■ Job Lab Lannion (mission locale) ouvert sans rendez-vous les mardi, mercredi et jeudi de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h. Infos sur [ajoca.bzh](http://ajoca.bzh)



Owenn, 19 ans, est venu dire un petit bonjour à l'équipe du Job Lab grâce à laquelle il a trouvé une activité.



**Les maraîchers d'Armor**  
PAIMPOL, TERRE LÉGUMIÈRE

**RECRUTENT**  
de nombreux emplois  
près de chez vous

**AGENTS DE CULTURE**  
Plein champ - Serre

**CONDUCTEURS DE LIGNES**

**CARISTES**

**MANUTENTIONNAIRES**

**CONTROLEURS**  
qualité produits

**AGENTS DE CONDITIONNEMENT**

SECTEUR  
**PAIMPOL**  
02 96 22 06 81

SECTEUR  
**PLEUMEUR-GAUTIER**  
02 96 20 13 11

SECTEUR  
**TRÉGUIER**  
02 96 92 88 22

# Armor Navigation: « Le Forum de l'emploi permet un échange direct avec les candidats »

Laëtitia Novack, responsable d'exploitation depuis 2022 dans la compagnie maritime Armor Navigation, prépare sa première saison en tant que directrice, après avoir succédé à Erwan Geffroy à l'automne dernier.

## « Une très bonne idée ! »

Comme les années précédentes, elle sera présente à la 6<sup>e</sup> édition du Forum de l'emploi saisonnier le 7 février pour compléter son équipe de huit salariés permanents et atteindre, à la haute saison, un effectif d'une trentaine de personnes. « Le job dating, c'est une très bonne idée !, constate la directrice, on rencontre beaucoup de monde en une demi-journée, d'autant plus que ce forum se fait mieux connaître au fil des années. Cela nous permet d'échanger de vive voix avec les candidats et d'avoir une première impression, avant d'étudier leurs CV ».



La directrice d'Armor Navigation entourée de Nicole Coeffet et de Soazig Thaëron.

Au forum, Armor Navigation recrute principalement les membres de son équipe Terre, pour les trois billetteries et les deux boutiques de la compagnie (ID 7 Iles et l'Annexe), via des contrats de 6 ou 2 mois. Si l'équipe Mer est souvent recrutée via des plateformes spécialisées, les candidats matelots sont toutefois bienvenus le 7 février.

## Profils variés

« On assiste récemment à une diversification des profils, avec parfois des candidats retraités qui recherchent un complément de revenu », observe Laëtitia Novack. « C'est intéressant pour nous d'avoir le choix, de bénéficier de leur expérience et de leur autonomie ».

Selon les besoins des candidats recrutés, Armor Navigation aura recours au dispositif 1 Toit pour 1 Emploi (lire par ailleurs). La saison démarrera progressivement en mars, avec les excursions de groupe et les sorties scolaires, puis aux vacances de printemps, avec plusieurs départs par jour.

Sonia Hoba

■ Forum de l'emploi saisonnier, samedi 7 février à l'Espace Rouzic, Perros-Guirec, de 14h30 à 17h.

# Candidats, comment bien cibler sa candidature

### PENSE BÊTE DU SAISONNIER

#### MON PROFIL

- Je suis :  Majeur(e)  Mineur(e)
- Commune de domicile : .....
- J'ai le permis :  Oui  Non
- Je me déplace (à pied, vélo...):.....
- Combien de temps de trajet je suis prêt(e) à faire ?  
 10 min  15 min  20 min  25 min  + 25 min
- Je suis disponible :  
 Juillet  Août  Juillet & Août  Autre :.....
- Je suis titulaire d'un diplôme ou d'un niveau de formation (BAFA, BNSAA, CAP, BAC...) : .....
- Je parle une langue étrangère ? Si oui, laquelle ?.....
- Le job que je cherche a-t-il un lien avec mon projet professionnel ?  
 Oui  Non Si oui, lequel ?.....

### MON PARCOURS

Quelle(s) expérience(s) je peux valoriser (activités pros, associatives, personnelles...) ?  
 .....  
 .....

### SECTEURS D'ACTIVITÉ/POSTES

Je coche les postes qui m'attirent - Postes valables H/F

- Serveur  Cuisinier  Barman  animateur  Agent de caisse
- Surveillant baignade  Agent de sécurité  Agent espaces verts
- Agent technique  Gardien de nuit  Réceptionniste  Plongeur
- Employé de bâtiment  Employé agricole  Employé de commerce
- Agent d'accueil  Employé de ménage  Agent d'entretien
- Autre : .....

### CONDITIONS DE TRAVAIL

- Quels horaires suis-je prêt(e) à faire ?  
 Travail le soir  Coupures  
 Heures sup.  Travail le we
- Je recherche un :  
 Temps plein  Temps partiel
- Je cherche un métier en :  
 Extérieur  Intérieur
- J'accepte un travail physique :  
 Oui  Non
- J'aime quand le rythme est soutenu dans mon travail :  Oui  Non
- Je suis à l'aise avec le contact public :  
 Oui  Non
- J'accepte le travail en Interim :  
 Oui  Non

Source : Job-saison.bzh - 2026

→ Afin de cibler vos candidatures, pensez à vous poser les bonnes questions afin de préciser votre recherche et orienter vos échanges avec les employeurs ! Ci-dessus, quelques pistes. Et bien sûr, munissez vous de CV. Un espace Job Lab est à votre disposition pour vous conseiller !



## Des formations pour réussir

- Hôtellerie
- Cuisine
- Restauration
- Tourisme
- Commerce
- Management
- Soins et services à la personne
- Petite enfance

### Portes ouvertes

vend. 6 février 17h-20h | sam. 7 février 9h30-13h

[www.saintjosephlannion.fr](http://www.saintjosephlannion.fr)



## Accueil touristique: un emploi pour senior?



L'accueil des touristes au gîte de Milliau: un emploi « parfait » pour Hugues.

**H**ugues a accueilli les touristes dans les gîtes de l'île Milliau, à Trébeurden, d'avril à fin septembre 2025. « J'ai eu de la chance, c'était parfait pour moi ! » Il arrivait de Savoie, où il a enchaîné les saisons d'été et d'hiver pendant plus de 20 ans.

À 59 ans, il revient dans le Trégor pour se rapprocher de ses parents. « Quand la mairie m'a appelé, je n'y croyais plus. J'étais le dernier candidat et la saison allait démarrer. »

### Un poste fait pour lui

28 h par semaine, son planning s'est réparti entre l'accueil et l'entretien des gîtes, principalement, et le débroussaillage de sentiers ou sur les espaces naturels, les jours où l'île est inaccessible à pied. Il n'a pas rechigné non plus à s'occuper des chevaux du Quellen ou des moutons. « L'alternance de coups de bourre aux gîtes et de périodes plus calmes me convient bien. »

Le problème de logement ne s'est pas posé puisqu'il a profité temporairement d'un appartement de la famille.

### L'âge, critère discriminant?

Malgré sa solide expérience dans l'accueil de touristes et sa pratique de plusieurs langues, 95 % de ses courriers n'ont pas eu de réponse. Il

avait quand même décroché un entretien pour un CDI, qui n'avait pas débouché. Il suit les annonces de France Travail, mais envoie des candidatures spontanées.

Pour l'intersaison, il a postulé, en vain, comme caissier dans les supermarchés, réceptionniste dans des hôtels. Il ne se fait pas d'illusion: « La raison du refus, c'est l'âge. » Il envisage des formations en secourisme et en breton, comme atouts supplémentaires.

### La retraite encore loin

« Il faut que je travaille tant que je peux pour accumuler des trimestres », explique Hugues, qui postule à nouveau pour la prochaine saison. « Je ne me sens pas vieux, mais il y a des boulots que je ne veux pas faire, comme la restauration. » « Il faut essayer de faire ce qu'on a envie de faire », conseille-t-il. Il met d'ailleurs son temps libre au profit d'associations.

La perspective de refaire une saison à Trébeurden lui sourit.

Marie-José Mignot



Hugues, son gros sac à dos rempli de draps, accompagne des touristes sur l'île Milliau. DR

## Mathéo, 20 ans: faire de sa passion un travail saisonnier

**M**athéo a 20 ans et navigue aisément entre ses deux centres d'intérêt: ses études de droit en 3<sup>e</sup> année et la natation qu'il pratique depuis sa plus jeune enfance, notamment en club...

Et si son avenir professionnel, qu'il envisage dans le domaine du droit et des affaires, ne lui pose pas trop d'inquiétude, avant de se lancer dans le grand bain, le jeune homme met tous les atouts de son côté pour décrocher des contrats saisonniers.

### Surveillant de plage ou piscine

Après une saison dans les serres, suivie de deux autres

en charcuterie, c'est plus naturellement vers des missions en lien avec la natation qu'il veut se diriger. Raison pour laquelle, depuis septembre, il poursuit sa formation pour occuper, dès cet été, un poste de surveillant de plage ou piscine.

Après ses deux premiers diplômes - Premiers secours en équipe (PSE1 et PSE 2) - il continue les cours à raison de 2 h par semaine pour obtenir, vers avril-mai, le Brevet national de sécurité et de sauvetage aquatique (BNSSA), une certification essentielle pour assurer la sécurité des espaces aquatiques.

Une formation qu'il suit à Saint-Brieuc, dans le cadre d'un



La piscine de Tréguier, où Mathéo s'entraîne souvent le week-end, avec ce mannequin de 85 kg rempli d'eau.

partenariat entre son université et PASS 22 (Penthievre association sauvetage et secourisme). Le week-end, c'est souvent à la piscine de Tréguier qu'il vient s'entraîner: « A pas cher. Ils font des prix jeunes étudiants ».

Très sportif, avec déjà, entre autres, un GR 20 en Corse dans les jambes, « et 70 km d'une traite en courant avec les copains pour rigoler », Mathéo est conscient des autres qualités requises durant les missions de surveillant: « Être sérieux, attentif, réactif, organisé ».

### « Rester l'été ici »

Si pour lui les prix attractifs

offerts par la structure briochine sont intéressants - « 400 € contre parfois jusqu'à 1200 € ailleurs » - il est une autre motivation encore plus forte: « J'aimerais rester travailler dans le coin l'été, là où je passe aussi mes vacances, notamment à Port-Blanc. Je ne peux pas vivre loin de la mer, surtout celle d'ici. »

D'autant que, le jeune Trégorrois confirme, « il y a des opportunités entre Paimpol, Tréguier, Perros-Guirec, Lannion, les plages les piscines, les campings... J'irai là où il y a du travail ».

À bon entendre...

D.K.

**Avoir un travail,  
c'est bien.**

**Pouvoir choisir son travail  
c'est mieux.**

Intérim | Recrutement

**ACTUAL LANNION**  
1 rue Thomas Edison, 22300 Lannion  
02.96.48.62.80  
actual.lannion@actualgroup.com



# Les saisonniers mineurs chez Briconautic à Trégastel : un rôle majeur

**B**riconautic, représenté par son dirigeant Gaël Le Roy, sera de nouveau présent au Forum de l'emploi saisonnier le 7 février à l'espace Rouzic à Perros-Guirec. Partenaire depuis le début de cette initiative, l'entreprise recrutera 6 saisonniers pour compléter son équipe de 14 employés permanents. Des postes à la caisse ou à la vente, dans le secteur du bricolage ou de l'accastillage.

## « Très déterminés »

Les mineurs de 16 à 18 ans sont acceptés pour travailler dans le magasin de Trégastel : « Le recrutement des mineurs n'est pas plus difficile et nos emplois du temps nous permettent de

les employer, observe Gaël Le Roy. Au risque de généraliser, les mineurs sont pour la plupart très déterminés, car en quête d'indépendance, et plus ouverts aux conseils pour s'améliorer ».

La seule contrainte, c'est celle que le gérant s'impose : « Je propose des contrats d'un mois et demi, pour que les étudiants ne travaillent pas tout l'été et prennent des vacances, c'est important pour leurs études. Du coup, coordonner les emplois du temps relève parfois du jeu de Tétris, mais on y arrive ! »

## En février pour se former

En revanche, l'employeur

leur impose un contrat d'une semaine aux vacances de printemps, pour ne pas avoir à les former en plein mois d'août.

Du côté du chantier naval à Trégastel, Briconautic recherche des pontonniers majeurs et titulaires du permis côtier, pour manœuvrer les 12 bateaux en location, sur une période de trois mois. « Le Forum de l'emploi saisonnier nous permet de rencontrer de nombreux candidats, mais aussi d'échanger avec les autres employeurs. On n'a pas souvent l'occasion de le faire ».

Sonia Hoba

Gaël Le Roy (à gauche) et son équipe.



## VRAI OU FAUX. Emploi des mineurs : gare aux idées reçues

**P**our les 16-18 ans, qu'il s'agisse d'un contrat saisonnier ou d'un CDD, des idées reçues tenaces circulent tant du côté des employeurs que chez les jeunes sur les contraintes de l'emploi des mineurs. Attention cependant, certaines choses peuvent être prévues par les conventions collectives (notamment pour la restauration rapide) comme l'aménagement du temps de travail...

### Un mineur ne peut pas servir de l'alcool

**FAUX.**

Un mineur peut servir de l'alcool à table. Par contre, il ne peut pas être assigné en service au bar (article de 2018).

### Un mineur ne peut pas travailler le soir

**FAUX/VRAI.**

Il peut travailler jusqu'à 22 h. Et même 23 h 30 en cas de dérogation de l'inspection du travail. Par conséquent, un mineur peut travailler sur des postes comme du snacking, commerce, cuisine, service...

### Un mineur ne peut travailler qu'aux vacances

**FAUX.**

Il peut travailler même en extra le week-end, à toutes les vacances scolaires ou suivant ses disponibilités s'il en césure par exemple.

### Un mineur ne peut pas travailler le week-end

**FAUX/VRAI.**

Il ne peut pas travailler le dimanche, ni les jours fériés mais peut travailler sans problème le samedi, créneau idéal pour les arrivées dans les campings notamment/postes d'employé de ménage.

Par contre, il doit avoir deux jours de repos consécutifs, donc soit le samedi-dimanche soit le dimanche-lundi ou deux dans la semaine en plus du dimanche.

### Les horaires de travail des mineurs sont beaucoup plus contraignants que pour les majeurs

**FAUX.**

Contrat de 35 h.

**VRAI.**

Pour les majeurs, 20 mn de pause toutes les 6 h ; pour les mineurs, 30 mn de pause toutes les 4 h 30 pour des contrats de 8 h/jour. Mais c'est tout à fait compatible avec du travail en coupure ou sur des horaires classiques, 9h-12 h 30 et 14h-17 h 30.

### Les mineurs sont peu mobiles

**FAUX.**

En dehors des scooters et vélos à assistance électrique, les jeunes peuvent désormais passer le permis dès 17 ans et la conduite des voiturettes se démocratise avec, suivant les modèles, une autorisation dès 14 ans.

### Les jeunes ne veulent pas travailler – ils veulent du temps libre, aller aux Vieilles charrues

**VRAI.**

Le plus souvent, ils veulent travailler un mois sur l'été pour profiter à côté ou s'organiser pour la rentrée de septembre suite aux retours de Parcoursup. Mais ce n'est pas valable pour tous et de ce fait il y

a l'opportunité de proposer des contrats à temps partiel (minimum 24h). Et il y a des salariés en local qui sont formés et motivés pour venir faire des extras sur les week-ends ou aux vacances scolaires.

### Les mineurs ne sont pas fiables

**FAUX.**

Ils ont vraiment envie de travailler, ils ont souvent déjà de l'expérience dans le domaine associatif ou sportif et peuvent apporter de la fraîcheur, des idées nouvelles, du dynamisme... C'est souvent leur première expérience découverte du monde du travail, ils ont envie d'apprendre. Ils habitent souvent à proximité (famille ou grand parents) ce qui limite les sorties tardives fréquentes et leur permet d'être dispo au travail le lendemain.

## Quels bénéfices secondaires pour l'employeur ?

Le bouche à oreille fonctionne très bien entre les jeunes, qui se conseillent entre eux sur les bons plans et les établissements où il fait bon travailler... Ils postent des photos sympas sur les réseaux sociaux qui, de bouche à oreille, amènent d'autres candidats et donnent une bonne image de l'établissement (portée virale). « Ne pas négliger le pouvoir de communication

de nos jeunes ! » En plus, quand ils se sentent bien quelque part, ils sont fidèles sur 2-3 saisons tant qu'ils sont étudiants voire susceptibles d'intégrer l'établissement par la suite. Page spéciale emploi des mineurs (témoignages d'employeurs, infos, droit du travail...) > <https://job-saison.bzh/emploi/emploi-des-mineurs/>



►► Coopérative agricole en mal de compagnie cherche coéquipier-es pour passer l'été. ◀◀

# RECRUTE

Le Gouessant recrute 90 saisonniers cet été en Bretagne. ENTRE NOUS, ÇA PEUT MATCHER !



# Vélo et boulot: saisonniers ou non, le bon tandem

Parce qu'avec le logement, la mobilité pour trouver un emploi et le garder est un facteur clé, Lannion Trégor Communauté propose la location de Véleck'tro en illimité, à tarifs modérés, avec priorité donnée au travail.

**K**yllian, 20 ans, fait le trajet quotidien à vélo depuis son domicile, à Brélévez, jusqu'à son lieu de travail, zone de Pégase à Lannion, ville où il est arrivé en septembre. « Je l'utilise aussi le week-end. Je pense le garder encore 3 ans. » C'est d'ailleurs sur cette même zone d'activité, à l'entrée de l'espace Corinne-Erhel, qu'il vient aujourd'hui profiter de la maintenance gratuite dispensée par le service Transport mobilité de Lannion Trégor Communauté à qui il a loué ce vélo à assistance électrique (VAE).

### « Pour être indépendante »

À ses côtés, Lucas, trentenaire perrosien, vient louer le même modèle de bicyclette. Après du technicien sur place, il demande conseil pour y atteler lui-même sa propre remorque afin d'amener ses deux enfants à la crèche.

Karine, elle, embarque le VAE dans son fourgon direction Plouguiel. « C'est pour ma fille de



Au moment de la prise en main, chaque loueur de véleck'tro profite des conseils de Laure Alleaume Morel (à droite) et si besoin, d'un technicien sur place.

15 ans, pour ses trajets entre La Roche-Jaune, le lycée Savina, les cours de danses, les

copines, un job. Bref, pour être indépendante ».

Au fil de la semaine, ils sont

ainsi plusieurs à venir bénéficier du service de location de vélo à assistance électrique (Véleck'tro)

parmi plusieurs modèles: classiques, biporteurs ou rallongés pour porter les jeunes enfants,

tricycles, pour un parc global de 550 VAE, plus 25 scooters électriques (Scootélek'tro).

« Les demandes affluent d'année en année à la belle saison », confirme Laure Alleaume Morel, cheffe d'équipe Véleck'tro - Scootélek'tro à LTC, avec une liste d'attente qui s'intensifie entre mars et novembre, pour un maximum de 300 demandes, dont beaucoup d'entre elles pour les saisonniers. »

### Priorité à l'emploi

D'où la priorité qui leur est donnée tout comme les alternants, stagiaires, ceux qui sont en formation ou en insertion, d'autant qu'une prescription d'un partenaire emploi a été délivrée (Avenir jeunes, France Travail, CCAS...).

Outre la zone de Pégase, plusieurs points de retrait sont disponibles sur le territoire de l'agglomération, sur rendez-vous uniquement (voir encadré par ailleurs).

D.K.

## Mobilité, des solutions pour tout le monde !

En dehors de la voiture individuelle, plusieurs solutions pour se déplacer sont possibles sur le territoire : location de scooters, vélos à assistance électrique mais aussi covoiturage, transports collectifs (bus, train...)...

Cela demande parfois de l'organisation en amont ou la combinaison de plusieurs moyens permettant de couvrir son déplacement domicile-travail mais cela permet d'ouvrir son champ géographique de prospection.

### Pensez-y !

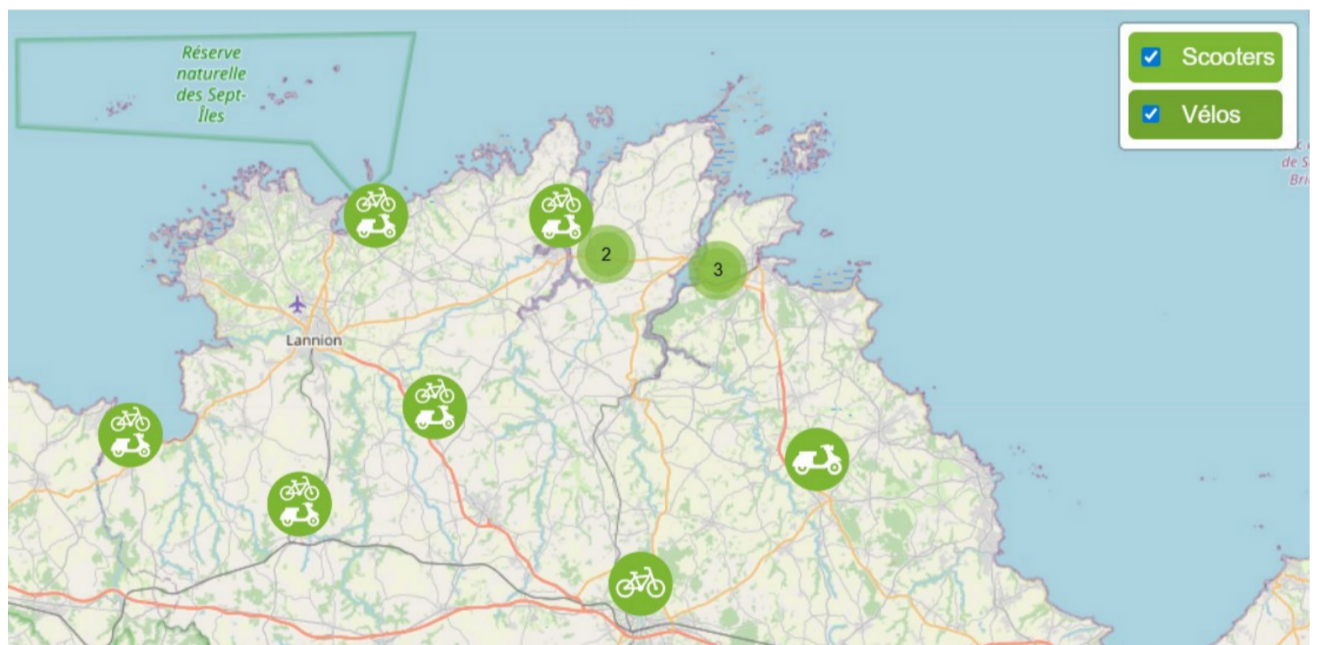
**Covoiturage :** Lannion Trégor Communauté propose depuis quelques années une participation financière sous forme de compensation pour les chauffeurs et de gratuité puis

tarif réduit pour les passagers. Une bonne alternative que l'on ait des trajets réguliers ou non. Téléchargez l'Appli Blablacar Daily.

**Aide financière :** l'employeur doit prendre en charge 50 % du prix des abonnements aux transports en commun souscrits par le salarié (y compris à temps partiel) pour faire le trajet domicile/lieu de travail.

Cette aide est cumulable avec le forfait mobilités durables (optionnel) dans la limite globale de 900 € par an et par salarié, après déduction de la prise en charge de l'abonnement au titre des transports en commun.

**Carte des points de retrait vélos/scooters et infos pratiques sur job-saison.bzh/mobilite**



**LOUEZ**  
un scooter ou un vélo à assistance électrique à un tarif avantageux !

**scootélek'tro**

Appellez 02 96 46 40 09 ou France Travail

Renseignez-vous auprès de votre conseiller

**véleck'tro**

Plateforme relations usagers  
02 96 05 55 55  
velektro@lannion-tregor.com

**LANNION-TRÉGOR COMMUNAUTÉ LANNUON-TRÉGER KUMUNIEZH**

Arnaud Chauvel

# 1 Toit pour 1 Emploi: Denis Chapelain interlocuteur unique pour les salariés

Face aux difficultés croissantes d'accès au logement pour les travailleurs saisonniers, apprentis, stagiaires et salariés en mission, le dispositif 1 Toit pour 1 Emploi professionnalise avec désormais un interlocuteur unique sur l'ensemble du Trégor.

Lever le frein du logement pour favoriser l'emploi et l'attractivité économique du territoire, tel est l'objectif du dispositif 1 Toit pour un 1 Emploi. Car comme ailleurs en Bretagne, la tension sur le marché locatif fragilise le recrutement des entreprises locales, en particulier dans l'hôtellerie-restauration, l'agriculture, l'ostréiculture, le tourisme ou encore les services à la personne.



Avec Denis Chapelain, demandeurs ou propriétaires de logement bénéficient d'un interlocuteur unique. ML

Avec 1 Toit pour 1 Emploi, les travailleurs trouvent un loge-

ment stable et les employeurs peuvent recruter plus facilement.

### Sans limite d'âge

Depuis mai 2025, deman-

deurs ou propriétaires de logement, privés comme bailleurs sociaux, bénéficient d'un interlocuteur unique, Denis Chapelain, conseiller habitat.

Sa mission: « Proposer des logements meublés, tout équipés et à loyers modérés, toutes charges comprises. Une proximité avec le lieu de travail, pour limiter les déplacements sur la base de réservations souples, sans limite d'âge, adaptées à la durée des contrats. »

Cette prestation concerne les travailleurs saisonniers, comme les apprentis, les stagiaires, les salariés en mission ou en période d'essai, et même pour un CDI le temps, pour le locataire, de trouver une solution pérenne.

Pour les locations privées, Denis Chapelain assure une médiation qui simplifie les démarches pour les propriétaires

et sécurise les locataires. Pour les logements des bailleurs sociaux ou des communes, Denis Chapelain s'occupe de la gestion locative de A à Z: accueil, remise des clés, état des lieux...

### Recherche logement à l'année

Si pour l'heure, 1 Toit pour un 1 Emploi dispose d'une soixantaine de logements pour quelque 50 propriétaires, le dispositif cherche à agrandir son parc locatif. « De préférence à l'année, notamment du côté de Tréguier et de la presqu'île de Plougrescant pour répondre à la forte demande de salariés des secteurs ostréicoles et maraîchers ».

■ Denis Chapelain, conseiller habitat, tél. 07 68 54 12 23, email 1toitpour1emploi-tregor@hjeta.bzh

# L'hôtel Les Bassans assure le logement de ses saisonniers

Corinne Renouardière est directrice de l'Hôtel 4 étoiles Les Bassans, qui a ouvert en 2025 au-dessus du rocher du Sphinx à Trestrignel, sur la commune de Perros-Guirec. L'année dernière, elle a bénéficié du dispositif 1 Toit pour 1 Emploi grâce auquel une maison, située allée des Mimosas, a été mise en location pour ses sept employés saisonniers, venus de



Corinne Renouardière, directrice de l'hôtel Les Bassans.

Bourgogne, de l'Ardèche, mais aussi de Bretagne.

### « Le logement, c'est le nerf de la guerre »

1 Toit pour 1 Emploi met en relation les propriétaires de biens avec les employeurs locaux. « Le logement, c'est le nerf de la guerre », pointe Corinne Renouardière, « C'est cette offre de logement qui fait que certains saisonniers reviennent l'année suivante ». Pour la saison 2026, la directrice louera la même maison: « Ils facilitent les démarches administratives, c'est un dispositif bien structuré et dynamique qui n'existe pas partout ».

### « C'est gagnant-gagnant »

Proposer des emplois logés

permet aux employeurs d'avoir plus de choix dans le recrutement, « même si on recrute aussi localement, notamment pour les postes d'accueil ». Les saisonniers évitent, pour leur part, de payer un loyer au prix d'une location touristique et les propriétaires de logement, de leur côté, sont rassurés de n'avoir qu'un seul interlocuteur. « C'est gagnant-gagnant ». Et dans le cas de l'Hôtel Les Bassans, les employés logés ne paient qu'une petite participation au loyer.

Quant au recrutement des équipes, il est déjà bien avancé. Le Forum de l'emploi saisonnier permettra de compléter les équipes pour l'ouverture de l'hôtel le 12 mars prochain. Des postes de sous-chef de cuisine, commis, réceptionnistes, veilleurs de nuit, spa-praticiennes et femmes ou valets de chambre sont à pourvoir.

Sonia Hoba



Pour la directrice de l'hôtel Les Bassans, « C'est l'offre de logement qui fait que certains saisonniers reviennent l'année suivante ». David Kerhervé - Archives le Trégor



Logement temporaire

**TRÉGOR**

UN POSTE LOGÉ POUR FACILITER LE RECRUTEMENT

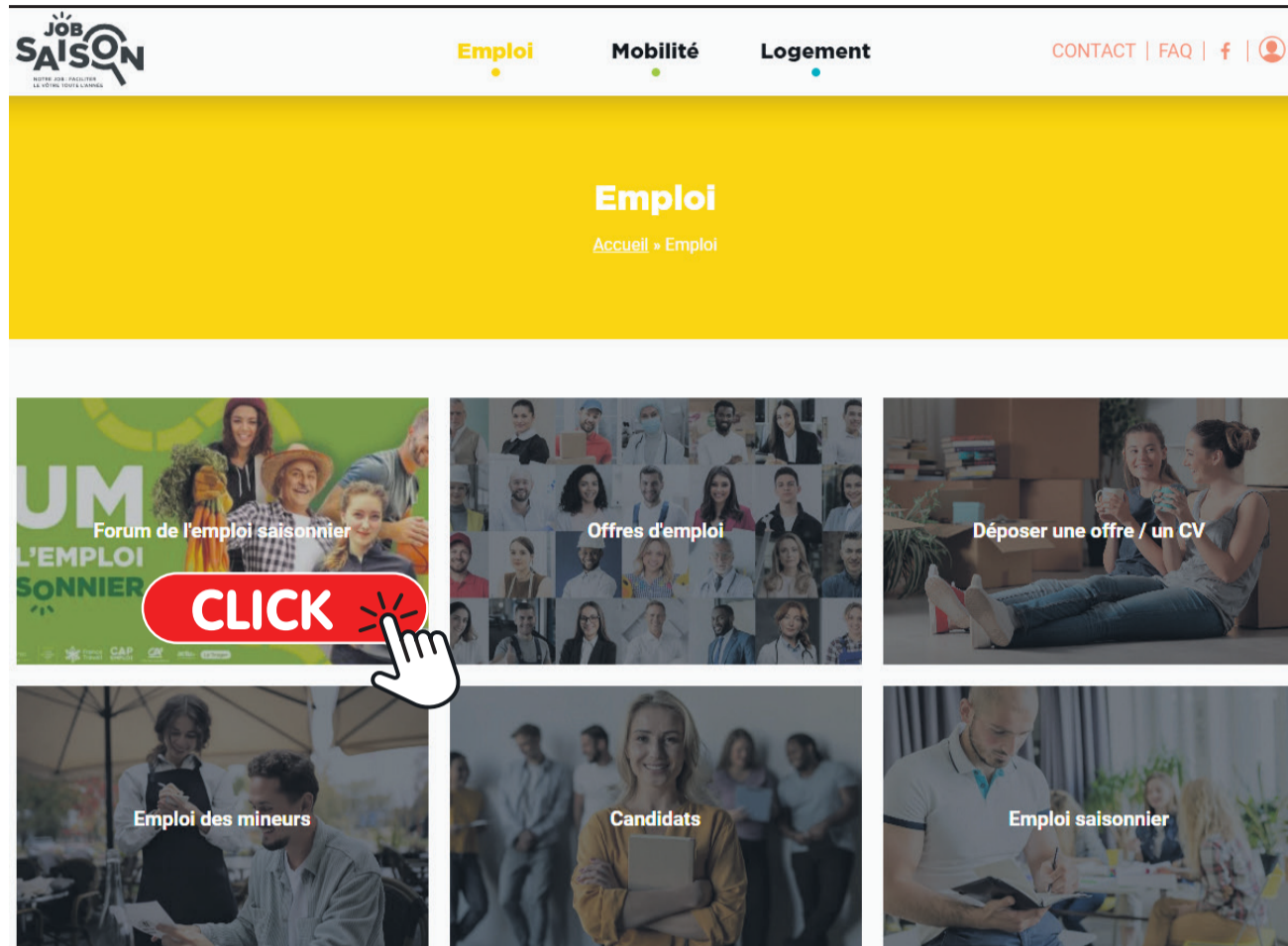
**QUAND LE LOGEMENT PERMET L'ACCÈS À L'EMPLOI**



UN LOGEMENT RAPIDE POUR DÉMARRER LA SAISON...



## En un clic, toutes les infos du forum sur le site job-saison.bzh



En cliquant sur l'onglet dédié du site job-saison.bzh, tout ce qu'il faut savoir sur le 6<sup>e</sup> Forum de l'emploi saisonnier, samedi 7 février de 14h30 à 17h à l'Espace Rouzic à Perros-Guirec.



→ Plus de 600 offres d'emploi proposées sur l'édition 2026 du forum. Archives

### Les clés du forum

#### Un job dating pour tous les profils

Sans aucune limite d'âge, ce Forum de l'emploi saisonnier entend « permettre la rencontre pour ouvrir le champ des possibles pour tous les profils ».

45 employeurs de secteurs d'activité variés : hôtellerie/restauration, commerce, tourisme, agriculture, animation, espaces verts... près de 600 offres d'emploi proposées. A retrouver sur le site job-saison.bzh :

- \* Liste des employeurs, postes proposés, durées des contrats
- \* Partenaires
- \* Organismes de formation
- \* Ateliers proposés le jour J.
- \* Pense-bête du saisonnier.

Des contrats allant de 1 à 8 mois, du temps partiel, des extras voire la possibilité de CDI pour tous les âges.

Pour tous les profils : poste qualifié pour diversifier votre parcours professionnel, temps partiel pour un complément de salaire, expériences professionnelles en vue d'une réorientation, job d'été en attendant la rentrée, recherche de stage/d'alternance.

#### Un pôle formation

- \* Afpa Languoux/Saint-Brieuc
- \* CMA Formation Saint-Brieuc/Ploufragan,
- \* Ecole hôtelière et de tourisme St-Joseph-Bossuet de Lannion,
- \* Greta-CFA des Côtes-d'Armor,
- \* Profession Sport & Loisirs Bretagne,
- \* Région Bretagne.

#### Deux focus sur le forum

- Le JobLab d'Avenir Jeunes vous dispense des conseils pour faire ou revoir votre CV, vous informer sur le droit du travail... et notamment des clés spéciales « emploi des mineurs » (en accès libre dans le hall).

- France Travail vous propose deux ateliers « 5 min pour convaincre » pour adopter une posture optimale et qui vous correspond face à l'employeur (à 14h45 et 15h30 – gratuit).

#### Un pôle partenaires

Des partenaires présents pour se renseigner sur la mobilité, le logement... :

- \* Action Logement Services Côtes-d'Armor
- \* Caisse locale du Crédit Agricole PerrosGuirec
- \* Habitat Jeunes en Trégor Argoat – Lannion/Guingamp
- \* service mobilité de Lannion Trégor Communauté
- \* service infos jeunesse de Lannion
- \* service infos jeunesse de Plestin-les-Grèves.

### Les co-organisateur du Forum de l'emploi saisonnier

- \* Caisse locale du Crédit Agricole de Perros-Guirec
- \* Cap Emploi 22
- \* Ecole hôtelière et de tourisme Bossuet
- \* France Travail agence de Lannion
- \* Lannion Trégor Communauté
- \* Mairie de Perros-Guirec
- \* Office de tourisme de Perros-Guirec
- \* Office de tourisme Bretagne Côte de Granit rose.



### Citroën Lannion - Cobredia

Achetez votre première voiture à partir de **15 990€**, ou louez-là à partir de **5€** par jour\*

4 Rue Paul Fleuriot de Langle  
22300 Lannion

02 96 37 04 33

www.cobredia.fr/citroen-lannion

Citroën Lannion - Cobredia



\*Prix conseillé pour une Citroën C3 Turbo 100ch YOU. Calcul du tarif journalier de location sur la base d'un loyer de 139 €/mois, pour une Location Longue Durée de 49 mois et 40 000 km, après un 1er loyer de 2 500 €. Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant tout engagement. Voir détails et conditions en concession.